



AMÉLIORER LA QUALITÉ DE VIE ET LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

POUR RÉDUIRE L'ABSENTÉISME ET GAGNER EN PERFORMANCE

Vous êtes confronté à l'un des cas de figure suivants :

1. Vous souhaitez connaître votre niveau de conformité vis-à-vis des sept points retenus pour la Qualité de Vie au Travail (QVT) et rendus obligatoires depuis 2017 : équilibre vie personnelle et professionnelle, égalité homme – femme, discriminations, emploi des travailleurs handicapés, prévoyance et mutuelle, droit d'expression des salariés, droit à la déconnexion.
2. Vous souhaitez améliorer l'attractivité de votre entreprise : attirer et retenir les talents tout en renforçant votre performance.
3. Vous voulez évaluer les attentes de vos salariés vis-à-vis de leur travail de façon à renforcer l'implication et améliorer leur bien-être et leur motivation à travailler dans votre entreprise.
4. Le climat social s'est dégradé et /ou l'absentéisme est fort et vous souhaitez trouver des solutions concrètes pour améliorer la situation pour gagner en sérénité.
5. Vous traversez ou vous envisagez une phase de transition (achat, fusion, réorganisation) et vous avez besoin d'accompagner vos salariés pour maintenir leur motivation et rester performant.

Squalean vous propose une réponse sur-mesure :

1

Définir



Diagnostic gratuit, dans vos locaux, pour bien comprendre votre besoin.

Proposition détaillée gratuite prenant en compte vos spécificités.

2

Mesurer



Identification des **groupes homogènes** et réalisation d'**interviews ciblées**.

Enquête auprès de vos salariés par le biais de **questionnaires** simples et rapides garantissant l'**anonymat**.



COMPÉTENCE COLLECTIVE



EMPREINTE TERRITORIALE



SANTÉ SÉCURITÉ



ÉNERGIE ENVIRONNEMENT



PERFORMANCE SYSTÈME

3

A analyser



Identification des **leviers de motivation** de vos salariés.

Rédaction d'une **synthèse** compréhensible et simple.

4

I nnover améliorer



Propositions d'**actions d'amélioration** par niveaux de priorité.

Échange avec la Direction pour dresser votre **feuille de route**.

Restitution auprès de votre CSE ou de vos Délégués du Personnel.

5

C ontrôler



Mise en place d'un **suivi**, par exemple : mise à disposition du **questionnaire** et d'un **indicateur** de suivi annuel.

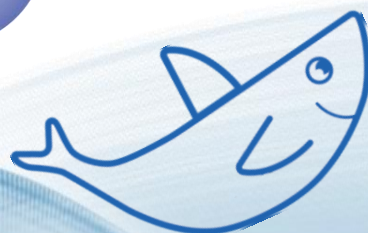
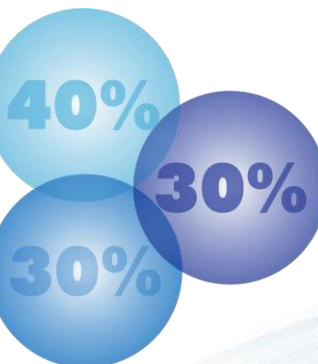
Voici les bénéfices que vous pouvez attendre et les principaux résultats que vous obtiendrez :

1. Questionnaire simple et rapide permettant d'identifier les leviers de motivation des salariés.
2. Synthèse de votre climat social et éléments comparatifs avec d'autres entreprises de votre secteur d'activité.
3. Une feuille de route pour améliorer concrètement la QVT au sein de votre entreprise.

Budget indicatif :

À partir de 500 € HT pour une microentreprise jusqu'à 5 salariés, hors frais de déplacement.

Sur devis en fonction de la taille de l'entreprise et du nombre de groupes homogènes et d'interviews à réaliser.



Squalea

vosre excellence est notre exigence